



УТВЕРЖДАЮ

Директор

В.Л. Баскаков

«01» апреля 2016 г.



План антикоррупционных мероприятий на 2016/2017 учебный год

Направление	Мероприятие	Сроки выполнения	Ответственный
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие антикоррупционной политики	Декабрь 2016	В.А. Шалдин Э.Н. Курилов
	Разработка и принятие кодекса профессиональной этики педагогических работников ПОО АНО ККС	Декабрь 2016	В.А. Шалдин Э.Н. Курилов
	Разработка и внедрение статей и положений о конфликте интересов в локальные акты ПОО АНО ККС	Декабрь 2016	В.А. Шалдин Э.Н. Курилов
	Разработка и принятие положения о комиссии по противодействию коррупции ПОО АНО ККС	Декабрь 2016	В.А. Шалдин Э.Н. Курилов
	Утверждение плана антикоррупционных мероприятий на учебный год	Декабрь 2016	В.А. Шалдин Специалист по кадрам
	Утверждение состава комиссии по противодействию коррупции	Декабрь 2016	В.Л. Баскаков
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	Май 2017	В.А. Шалдин Э.Н. Курилов
	Введение процедуры	Май 2017	В.А. Шалдин

Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)		Э.Н. Курилов
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Май 2017	В.А. Шалдин Э.Н. Курилов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Май 2017	В.А. Шалдин Э.Н. Курилов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Весь период	В.А. Шалдин Э.Н. Курилов
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия	Декабрь 2016 Май 2017	Э.Н. Курилов Специалист по кадрам

	коррупции в организации		
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Весь период	В.А. Шалдин Э.Н. Курилов
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Весь период	В.А. Шалдин Э.Н. Курилов
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Весь период	В.Л. Баскаков В.А. Шалдин
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Весь период	В.Л. Баскаков В.А. Шалдин
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском	Весь период	В.Л. Баскаков В.А. Шалдин
Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита	По отдельному плану	В.Л. Баскаков
	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер	По отдельному плану	В.Л. Баскаков
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	2 раза в год	В.А. Шалдин
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	ежегодно	В.А. Шалдин